

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ มุ่งศึกษาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการ
ตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ มีผลการศึกษาดังต่อไปนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการ
ตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์

๔.๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา

๔.๔ สรุปองค์ความรู้จากการวิจัย

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษากับประชากรทั้งหมดของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรม
ตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ รายละเอียดตามตาราง ๔.๑ จำนวน และค่าร้อยละของข้อมูล
ทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๔.๑ จำนวน และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(N=๑๑๐)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๘๒	๗๔.๕๕
หญิง	๒๘	๒๕.๔๕
๒. อายุ		
๒๐ – ๒๙ ปี	๓	๒.๗๓
๓๐ – ๓๙ ปี	๒๖	๒๓.๖๔
๔๐ – ๕๐ ปี	๓๘	๓๔.๕๕
มากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป	๔๓	๓๙.๐๘
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๖	๔๑.๘๒
ปริญญาตรี	๔๖	๔๑.๘๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๘	๑๖.๓๖
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง		
ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	๖๘	๖๑.๘๒
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน	๔๒	๓๘.๑๘
๕. รายได้ต่อเดือน		
๕,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท	๑	.๙๑
๑๐,๐๐๑ – ๑๕,๐๐๐ บาท	๕	๔.๕๕
๑๕,๐๐๑ – ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๒	๑๐.๙๑
๒๐,๐๐๑ – ๓๐,๐๐๐ บาท	๖๓	๕๗.๒๗
มากกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท	๒๙	๒๖.๓๖

๖. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง		
๑ - ๕ ปี	๓	๒.๗๓
๖ - ๑๐ ปี	๖	๕.๔๕
๑๑ - ๑๕ ปี	๘	๗.๒๗
๑๖ - ๒๐ ปี	๒๐	๑๘.๑๘
มากกว่า ๒๐ ปี	๗๓	๖๖.๓๖

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕๕ มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๙ มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๒ รายได้ต่อเดือน ๒๐,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๗ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมากกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๖

๔.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักทฤษฎี ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ได้แก่ ด้านสัจจะ ด้านทมะ ด้านขันติ และด้านจาคะ รายละเอียดดังแสดงใน ตารางที่ ๔.๒-๔.๖

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ โดยภาพรวม

(N = ๑๑๐)

การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔	ระดับความพึงพอใจ		การแปลผล
	μ	σ	
๑. ด้านสัจจะ	๔.๖๕	๐.๒๖	มากที่สุด
๒. ด้านทมะ	๔.๖๒	๐.๒๘	มากที่สุด
๓. ด้านขันติ	๔.๓๖	๐.๔๗	มาก
๔. ด้านจาคะ	๓.๗๕	๐.๔๓	มาก
ภาพรวม	๔.๓๕	๐.๑๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มี ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักฆราวาสธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ ดีมาก ($\mu = 4.35$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดในด้านสัจจะ และทมะ ส่วนด้านขันติ และด้านจาคะ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตามหลักฆราวาสธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสัจจะ (ความซื่อสัตย์)

(N = ๑๑๐)

ด้านสัจจะ	ระดับความพึงพอใจ		การแปลผล
	μ	σ	
๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๔.๒๐	๐.๖๙	มาก
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ไม่ละทิ้งหน้าที่ไม่หลีกเลี่ยงหรือปิดความรับผิดชอบ	๔.๙๐	๐.๔๑	มากที่สุด
๓. เข้าปฏิบัติงานตรงตามเวลา	๔.๙๔	๐.๓๔	มากที่สุด
๔. รู้จักระวางความซื่อ ความซื่อสัตย์ และรู้จักเสียสละ	๔.๗๙	๐.๕๖	มากที่สุด
๕. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดีซื่อตรง	๔.๙๐	๐.๔๓	มากที่สุด
๖. มีความซื่อตรงและซื่อสัตย์ต่อเพื่อนร่วมงาน	๔.๘๕	๐.๕๐	มากที่สุด
๗. มีความซื่อตรงและซื่อสัตย์ต่อประชาชน	๔.๘๕	๐.๕๖	มากที่สุด
๘. มีความจริงใจที่จะช่วยเหลือประชาชน	๔.๔๔	๐.๕๓	มาก
๙. รักษาวินัย และความสามัคคีในหมู่คณะ	๔.๓๓	๐.๗๖	มาก
๑๐. ปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	๔.๓๕	๐.๘๑	มาก
ภาพรวม	๔.๖๕	๐.๒๖	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มี ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักฆราวาสธรรม ๔ ด้านสัจจะ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.65$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากในข้อปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความจริงใจที่จะ

ช่วยเหลือประชาชน รักษาวินัย และความสามัคคีในหมู่คณะ และ ปฏิบัติงานโดยปราศจากการ
ทุจริตคอร์รัปชั่น ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ
ตำรวจ ตามหลักจรรยาบรรณ ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖
จังหวัดนครสวรรค์ ด้านทมะ (การฝึกตน)

(N = ๑๑๐)

ด้านทมะ	ระดับความพึงพอใจ		การแปลผล
	μ	σ	
๑. ฝึกอบรมในด้านวิชาการอย่างสม่ำเสมอ	๔.๓๔	๐.๗๐	มาก
๒. ฝึกอบรมในด้านกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ	๔.๓๕	๐.๖๓	มาก
๓. ฝึกอบรมในด้านยุทธวิธีตำรวจอย่างสม่ำเสมอ	๔.๔๕	๐.๕๗	มาก
๔. ฝึกอบรมในด้านจริยธรรมเป็นประจำ	๔.๗๕	๐.๖๗	มากที่สุด
๕. ปฏิบัติงานโดยมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน	๔.๖๐	๐.๘๐	มากที่สุด
๖. ฝึกแก้ไขปัญหาโดยสันติวิธีไม่ใช้ความรุนแรง	๔.๗๖	๐.๖๕	มากที่สุด
๗. ฝึกอบรมในการใช้ชีวิตความเป็นอยู่อย่างพอเพียง	๔.๘๓	๐.๕๒	มากที่สุด
๘. ฝึกอบรมให้จงรักภักดีต่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๔.๖๙	๐.๗๑	มากที่สุด
๙. ฝึกฝนตนเองให้มีความเสียสละต่อส่วนรวม	๔.๔๕	๐.๘๗	มาก
๑๐. ปลุกฝังให้ไม่เห็นแก่ตัวมีสัจจางวัล	๔.๙๕	๐.๒๓	มากที่สุด
ภาพรวม	๔.๖๒	๐.๒๘	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖
มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตามหลักจรรยาบรรณ ๔ ด้านทมะ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด
($\mu=4.62$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีความ

พึงพอใจอยู่ในระดับมากในข้อฝึกอบรมในด้านวิชาการอย่างสม่ำเสมอ ฝึกอบรมในด้านกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ ฝึกอบรมในด้านยุทธวิธีตำรวจอย่างสม่ำเสมอ และฝึกฝนตนเองให้มีความเสียสละต่อส่วนรวม ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ ตามหลักจรรยาบรรณ ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านขันธ์ (ความอดทน)

(N = ๑๑๐)

ด้านขันธ์	ระดับความพึงพอใจ		การแปลผล
	μ	σ	
๑. มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุดความสามารถ	๔.๙๖	๐.๒๓	มากที่สุด
๒. มุ่งมั่นตั้งใจทำแต่ในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	๔.๘๕	๐.๔๗	มากที่สุด
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร ไม่เกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล	๔.๐๒	๐.๙๙	มาก
๔. ไม่หวั่นไหวต่อคำตักเตือน	๔.๔๓	๐.๕๒	มาก
๕. อดทน อดกลั้น ไม่รับสินบน ไม่โลภในผลประโยชน์ที่มีพึงจะได้	๔.๔๖	๐.๕๒	มาก
๖. อดทนอดกลั้นไม่ประพฤติดัวเสื่อมเสีย	๓.๙๒	๐.๙๘	มาก
๗. อดทนต่อความยากลำบากในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๐๑	๐.๙๖	มาก
๘. ไม่ลุแก่อำนาจหรือแสดงตนเป็นผู้มีอิทธิพล	๔.๔๘	๐.๕๐	มาก
๙. ไม่ใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหา	๔.๔๘	๐.๕๐	มาก
๑๐. มีความพยายามแก้ไข้ปัญหาโดยสันติวิธี	๔.๐๐	๐.๐๐	มาก
ภาพรวม	๔.๓๖	๐.๔๗	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม ๔ ด้านขั้นดี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu=๔.๓๖$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีประสิทธิผลอยู่ในระดับมากที่สุดข้อ มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุดความสามารถ และมุ่งมั่นตั้งใจทำแต่ในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตามหลักธรรมาธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านจาคะ (ความเสียสละ)

(N = ๑๑๐)

ด้านจาคะ	ระดับความพึงพอใจ		การแปลผล
	μ	σ	
๑. มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อประชาชน	๓.๕๐	๐.๕๐	มาก
๒. ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชน	๔.๐๐	๑.๐๐	มาก
๓. บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม	๔.๐๐	๑.๐๐	มาก
๔. ช่วยเหลือสังคมตามกำลังความสามารถ	๔.๐๐	๑.๐๐	มาก
๕. ให้ความรักและความห่วงใยประชาชน	๔.๕๐	๐.๕๐	มาก
๖. พยายามสร้างความสมานฉันท์ให้แก่สังคม	๓.๕๐	๐.๕๐	มาก
๗. มีความพร้อมเพรียงร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๐๐	๐.๐๐	มาก
๘. ไม่มีอคติในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๓.๕๐	๐.๕๒	มาก
๙. ให้การปกป้องคุ้มครองประชาชนผู้สุจริต	๒.๙๖	๐.๙๕	ปานกลาง
๑๐. ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว	๓.๕๐	๐.๕๐	มาก

ภาพรวม	๓.๗๕	๐.๔๓	มาก
--------	------	------	-----

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ด้านจากะ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.75$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีความพึงพอใจ อยู่ ในระดับปานกลางในข้อให้การปกป้องคุ้มครองประชาชนผู้สุจริต ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๔.๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของ ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ ๔.๗ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์

ด้านสัจจะ (ความซื่อสัตย์)

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านความสัจจะของ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และข้าราชการตำรวจชั้นประทวน แต่ละท่านไม่เท่ากัน บางท่านมีความความซื่อสัตย์ดี บางท่านอยู่ในกฎเกณฑ์ไม่ซื่อสัตย์ ๒. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และ ข้าราชการชั้นประทวนบางท่านไม่มีความซื่อสัตย์ ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้น	๑. ควรจัดสรรรายได้ให้กับข้าราชการตำรวจให้เพียงพอเหมาะสมกับรายจ่ายในปัจจุบัน ๒. ควรสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกท่าน ทุกหน่วย ได้รักในอาชีพ เกิดความซื่อสัตย์ในอาชีพ ลดละอบายมุขต่าง ๆ ๓. สร้างความรักและความสามัคคีระหว่าง ข้าราชการตำรวจกับประชาชน

ประหวนบางท่านช่วยเหลือประชาชนเพื่อหวัง ผลตอบแทน	
--	--

ตารางที่ ๔.๘ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตาม
หลักธรรมาธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์
ด้านทมะ (การฝึกตน)

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ยังขาดการฝึกอบรมด้านวิชาการอย่าง สม่ำเสมอ การพัฒนาด้านกฎหมาย ยุทธวิธีใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน ๒. ข้าราชการตำรวจบางท่านขาดการสร้าง ปฏิสัมพันธ์กับประชาชน ๓. ข้าราชการตำรวจบางท่านขาดการฝึกตนเอง ให้อยู่ในการพร้อมในการปฏิบัติ ไม่รักษาหุ่น ปล่อยร่างกายอ้วน ขาดความกระฉับกระเฉง	๑. ควรมีการฝึกอบรมด้านกฎหมายเพิ่มมากขึ้น สำหรับอาจารย์ และครูฝึกตำรวจ ๒. ควรจัดให้มีการฝึกทักษะ และยุทธวิธีตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อความคล่องตัวในการสอน และการนำไปใช้ในชีวิตรจริง ๓. ควรศึกษาวิธีแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อเสริมสร้าง ทักษะครูฝึก และเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจ ใหม่และเก่า

ตารางที่ ๔.๙ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตาม
หลักธรรมาธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์
ด้านขันติ (ความอดทน)

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
---------------	------------

๑. ขาดความอดทน อดกลั้น ในความโลภ ๒. ขาดความอดทน อดกลั้นต่อการแก้ไขปัญห โดยสันติวิธี ๓. ข้าราชการตำรวจบางท่านขาดความอดทนต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ข้าราชการตำรวจบางท่าน ไม่รักษาระเบียบวินัยตำรวจ ชอบฝ่าฝืนวินัย เช่น ดื่มสุรา ในการปฏิบัติหน้าที่	๑. เพิ่มรายได้ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดปัญหาความโลภ ๒. ฝึกสมาธิ เพื่อทำให้จิตใจเย็นลง รู้จักใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหามากกว่ากำลัง ๓. คิดทบทวนปัญหาก่อนแก้ไข เพื่อลดความผิดพลาด
---	---

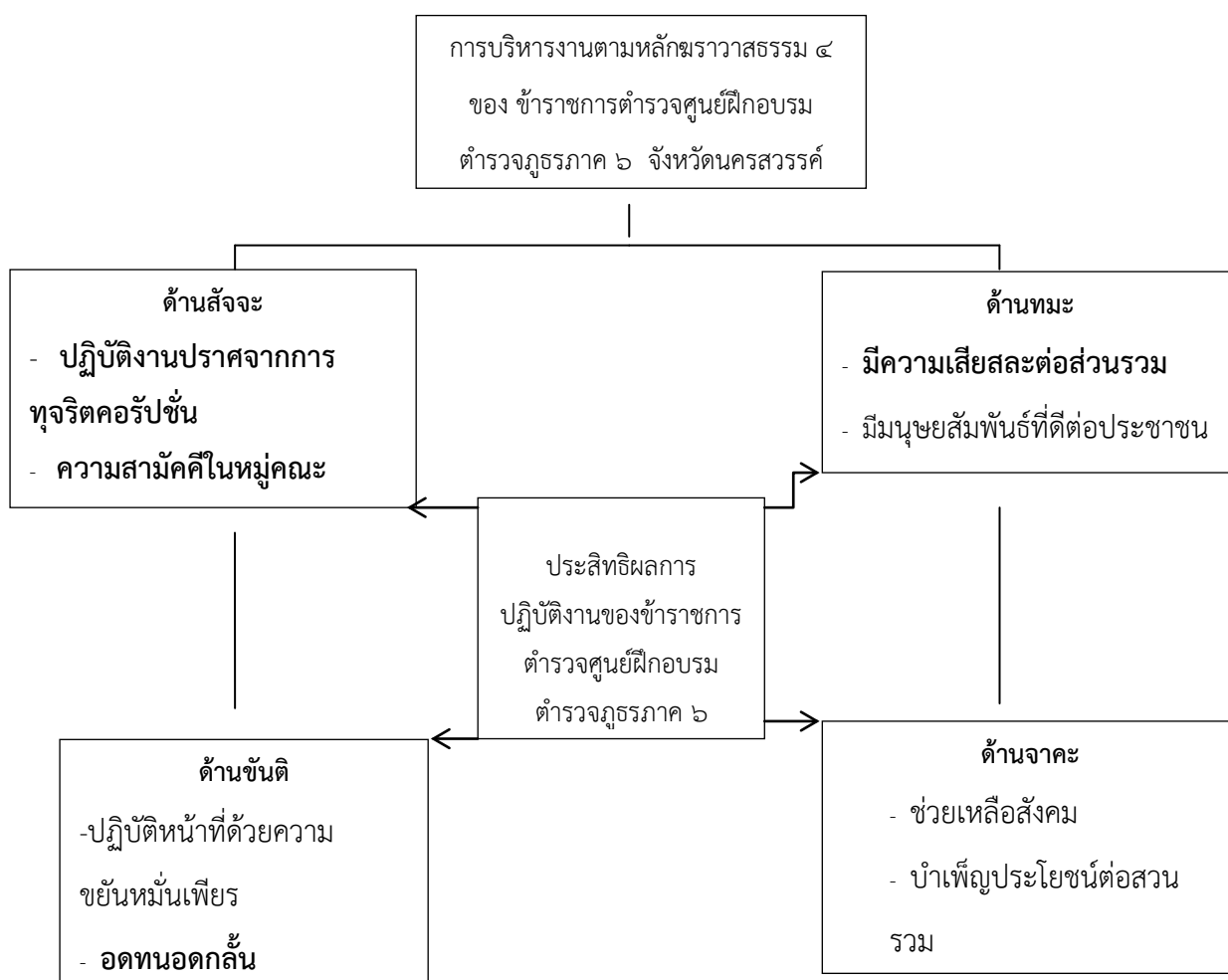
ตารางที่ ๔.๑๐ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจรรยาบรรณ ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์

ด้านจาคะ (ความเสียสละ)

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ๒. เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ของผู้อื่น ๓. เห็นแก่เพื่อน พี่น้องญาติมิตร จนเหนือกฎหมาย ๔. ข้าราชการตำรวจบางท่านขาดความเสียสละในเวลานอกราชการ เมื่อมีคนมาแจ้งความ	๑. ปลุกจิตสำนึกการบำเพ็ญประโยชน์ ๒. จัดกิจกรรมสัมพันธ์เชื่อมความรักความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน ๓. ศึกษาระเบียบ กฎหมายมากขึ้น เพื่อป้องกันการกระทำความผิด ๔. ควรปลุกจิตสำนึกให้รู้จักผิด ชอบ ชั่ว ดี ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๔.๔ สรุปองค์ความรู้จากการวิจัย

จากผลการวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ผลจากการวิจัยสามารถนำมาสรุปเป็นองค์ความรู้จากการวิจัย (Body of Knowledge) ได้ตามแผนภาพที่ ๔.๑



แผนภาพที่ ๔.๑ องค์ความรู้จากการวิจัย

ผลจากการวิจัย

จากผลการวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ผลจากการวิจัยการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานมากที่สุด โดยการใช้หลักธรรมาภิบาล ๔ เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานนั้น ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ มีการใช้หลักธรรมโดยเน้นเรื่องสัจจะ และทมะ มากที่สุดด้วยการปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดหลักความสามัคคีในหมู่คณะ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ส่วนในด้านของ ขันติ และจาคะ อยู่ระดับรองลงมา คือการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร มีความอดทนอดกลั้น การช่วยเหลือสังคม บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม แม้หลักธรรมแต่ละจะมีความสำคัญมากน้อยต่างกัน แต่ ข้าราชการศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ ก็ยังคงยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ซึ่งการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในแต่ละข้อนั้นขึ้นอยู่กับสถานการณ์ และโอกาสในการใช้ โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล ๔ เสมอ